



**CENTRUL METROPOLITAN DE EDUCAȚIE ȘI CULTURĂ  
„IOAN I. DALLES”**

Bd. Nicolae Bălcescu nr. 18, sector 1, 010052 București  
CF. 4266693, RO 57 TREZ 7012 1G33 5000 XXXX – Trezoreria Sector 1  
Tel.: 0040 021 314 66 37; Fax: 021 314 40 78  
E-mail: [secretariat@dalles.ro](mailto:secretariat@dalles.ro), site: [www.dalles.ro](http://www.dalles.ro)

**DECIZIA NR. 15 din 18.03.2024**

Directorul Centrului Metropolitan de Educație și Cultură „Ioan I. Dalles,” doamna Alina-Daniela ION, numită prin Dispoziția nr. 2199 din 06.12.2022 emisă de Primarul General al Municipiului București;

Având în vedere:

- OSGG nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Regulamentul de Organizare și funcționare al CMECIID, aprobat prin H.C.G.M.B. nr.551/2019;
- HG nr.599/2018 pentru aprobarea pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;

**DECIDE:**

Art. 1 Se actualizează Planul de integritate al Centrului Metropolitan de Educație și Cultură „Ioan I. Dalles” pentru anul 2024, conform Anexei 1 care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 2 Persoanele responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție vor duce la îndeplinirea prevederilor prezentei decizii.

Director

Alina-Daniela ION



Întocmit  
Responsabil resurse umane  
Luminița CRISTEA



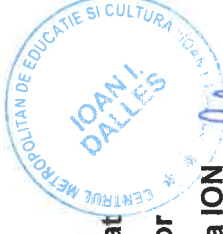
**CENTRUL METROPOLITAN DE EDUCAȚIE ȘI CULTURĂ  
"IOAN I. DALLES"**

Bd. Nicolae Bălcescu nr. 18, sector 1, 010052 București  
CF. 4266693, RO 57 TREZ 7012 1G33 5000 XXXX – Trezoreria Sector 1  
Tel.: 0040 021 314 66 37; Fax: 021 314 40 78  
E-mail: [secretariat@dalles.ro](mailto:secretariat@dalles.ro); site: [www.dalles.ro](http://www.dalles.ro)

**Anexa nr. 1 la Decizia nr.16/18.03.2024**



**Primăria  
Capitalei**



**Aprobat  
Director**

**Alina-Daniela ION**

**Plan de integritate – actualizat 2024  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul Centrului Metropolitan de Educație și Cultură „Ioan I. Dalles”**

Nr. crt.	MĂSURI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN	RESPONSABIL	BUGET
<b>OBIECTIV NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE</b>							
1.1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia către PMB	Adoptarea, diseminarea și postarea pe site-ul CMECIID a declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională Transmiterea declarației către PMB	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducere Nivel scăzut de implicare al angajaților	1. Documentul aprobat 2. Publicarea pe pagina web/site-ul CMECIID 3. Baza de date a CMECIID	30 martie 2022	Conducerea CMECIID	Nu este cazul
1.2	Desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru, a coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Actul administrativ emis Informare PMB cu privire la emiterea administrativ/deciziei	Întârzieri în desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru, a coordonatorului și a persoanei responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	1. Documentul aprobat și postat pe site-ul CMECIID 2. Lista de distribuție a documentului 3. Baza de date a CMECIID	30 martie 2024	Conducerea CMECIID	Nu este cazul
1.3	Consultarea angajaților în procesul elaborării/actualizării a Planului de integritate	Număr de angajați consultați cu privire la elaborarea/actualizarea Planului de integritate	Caracterul formal al consultării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	1. Minuta privind consultarea angajaților 2. Propunerile primite de la angajați	30 martie 2024	Conducerea CMECIID	Nu este cazul
1.4	Aprobarea și distribuția în	Plan de integritate aprobat prin act	Nedistribuirea planului	1. Plan de integritate	30 martie	Conducerea	Nu este

CENTRUL METROPOLITAN DE EDUCAȚIE ȘI CULTURĂ  
IOAN I. DALLES  
INTRARE IESIRE  
2024 03 18  
an luna

	cadru instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și publicarea pe site a acestuia	administrativ și diseminat (e-mail, circular, ședință etică etc) ; Număr de angajați informați cu privire la aprobarea/actualizarea Planului de Integritate Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor Personal instruit pentru aplicarea metodologiei	aprobare și publicat pe site-ul CMECIID 2. Minuta/circulară/e-mail/listă luare la cunoștință	2024	CMECIID	cazul
<b>1.5</b>	Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice CMECIID	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate; Registru riscurilor de corupție completat; Număr măsuri de intervenție (daca este cazul)		1. Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție 2. Registrul riscurilor de corupție	30 martie 2024	Conducerea CMECIID Coordonatorul implementării Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
<b>1.6</b>	Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. Măsuri implementate Nr. Vulnerabilități remediate	Caracter formal al demersului Personal instruit pentru aplicarea metodologiei	1. Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	în funcție de măsurile de remediere identificate
<b>1.7</b>	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi identificate	Gradul de implementare a Planului de Integritate Măsuri noi introduce/revizuite Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul CMECIID	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	1. Raport anual privind progresele înregistrate în anul anterior	Anual	Conducerea CMECIID Coordonatorul implementării Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
<b>1.8</b>	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea CMECIID Coordonatorul implementării Planului de Integritate Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
<b>OBIECTIV NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR (SPECTATORILOR/CURSANTILOR)</b>							
<b>2.1</b>	Organizarea de activități de informare și	Nr. și tipul de programe derulate/activități de informare	Resurse financiare insuficiente	1. Rapoarte de activitate 2. Liste de prezentă	2025	Conducerea CMECIID	Se va estima în

	conștientizare a cetățenilor și a angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	privind creșterea gradului de educație anticorupție; Nr. Beneficiarilor/participanților; Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție	Gradul scăzut de participare Caracterul formal al activităților	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; acces limitat la internet al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	1. Note de informare 2. Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției 3. E-mailuri transmise 4. fișiere publicate pe intranet	2025	Conducerea CMECIID Coordonatorul implementării Planului de Integritate	funcție de numărul participanților, conținutul programului etc Nu este cazul
<b>2.2</b>	Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex: social media)	Nr. sesizări transmise de cetățeni; Tipuri de canale utilizate Număr de mesaje preventive/postări publicate pe canalele CMECIID de comunicare online (Facebook, Instagram, Youtube etc)						
<b>2.3</b>	Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații CMECIID	Tipul de servicii digitalizate Număr de utilizatori	Nealocarea resurselor umane și financiare Acces limitat la resurse Feedback cetățeni	1. Pagina/portalul care furnizează serviciul	2025	Conducerea CMECIID Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului	
<b>OBIECTIV NR. 3 – DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI PENTRU O GUVERNARE DESCHISĂ LA NIVEL LOCAL</b>								
<b>3.1</b>	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public	1. Pagina de internet a CMECIID 2. Solicitări de informații de interes public	Permanent	Conducerea CMECIID Persoana responsabilă IT Responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului	
<b>3.2</b>	Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 de euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	1. Secțiune realizată pe pagina de internet a instituției 2. Documente publicate	Permanent	Conducerea CMECIID Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul	
<b>3.3</b>	Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nu se aplică						
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII NIVELUL INSTITUTIEI</b>								
<b>4.1</b>	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la	Numărul recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente/neinstruite Lipsa structurilor de audit intern	1. Rapoarte de audit 2. Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea CMECIID Direcția de Audit Public	Nu este cazul	

	nivelul CMECIID						intern din cadrul PMB/Direcția de Integritate PMB	
--	-----------------	--	--	--	--	--	---	--

Verificat,  
Anca-Georgeta COBZARU – contabil șef



Elaborat,  
Luminița Lăcrămioara BAUER – consilier de etică

